

CIS SDGs 宣言

私たちの現状認識と目標設定

TAIYO CIS CO., LTD.
Challenge Industrial Solution
SINCE 2016 TAIYO HOLDINGS SINCE 1961

2023年07月01日

SDGs 宣言

大洋シーアイエス株式会社



私たちが今まで取り組んできたこと

私たち 大洋シーアイエス株式会社とその社員は、国連が提唱する「SDGs 持続可能な開発目標」(Sustainable Development Goals)の趣旨を理解し、さまざまな活動に取り組むとともに、重点目標として取り組む課題については、数値目標を掲げて2030年までの達成に向け、継続的に努力・改善することをここに宣言します。

代表取締役 藤田健

重点目標とその取組み



テレワークの推進・維持

現状

全社員がテレワーク対応可能
テレワーク主体勤務者 40%

目標

テレワーク比率 40%の維持・向上を図る。

雇用状況

テレワーク主体：事務所勤務主体
= 6名 : 8名 (含む契約社員)



女性の雇用均等

現状

女性社員雇用比率(正社員) 50%
女性管理職比率(課長級以上) 50%

目標

女性管理職比率(課長級以上) 50%の維持・向上を図る。

雇用状況

正社員	女性 5 名	男性 5 名
契約社員	男性 4 名	
管理職	女性 2 名	男性 2 名



石油由来フィルムの販売量削減

現状

石油由来樹脂(ポリエチレン/PE)使用平均フィルム厚 0.08mm

目標

2030年までに、石油由来樹脂の販売量を3割削減する。(売上比 / 2022年会計年度比)

提案・開発

石油由来樹脂消費量の管理強化
膜厚削減提案 (0.06mm 製品拡販)
生分解性気化性防錆フィルム提案*
バイオプラスチック樹脂採用検討
フィルム代替製品提案
* 世界で唯一の生分解性気化性防錆
フィルム「Natur-VCI」(2022年現在)

社員の個人目標設定

SDGs を始めとする環境問題に配慮した行動を実践するため、個人目標を設定します。